COMUNE DI MONTEBELLO JONICO

Provincia di Reggio Calabria

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 36 DEL 26/04/2012

OGGETTO: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)

L'anno **DUEMILADODICI ,** il giorno **VENTISEI** del mese **APRILE** di alle ore **17:00** nella sede del Comune , convocata nelle forme di legge, la **Giunta Comunale** si è riunita con la presenza del Sindaco e degli assessori:

Presenti		Si	No
GUARNA ANTONIO	Sindaco	x	
ROMEO CARMELO	Vicesindaco	x	
BARBARO DEMETRIO ORESTE	Assessore	x	
CREA GIUSEPPE	Assessore	x	
FOTI FRANCESCO	Assessore	x	
MACHEDA BRUNO	Assessore	x	
MINNITI SANTO	Assessore	x	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Patrizia Bognoni.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge n. 183 del 04.11.2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

-il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;
Vista la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)"*;
Evidenziato il compito importante affidato a tali Comitati per una corretta gestione del personale in un'ottica di parità e di contrasto alle discriminazioni;
Dato atto che, attraverso i C.U.G., il legislatore tenendo conto delle criticità esistenti, intende assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione.
-che si intende favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione delle Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal d.lgs. 150/2009 e ss.mm. e delle indicazioni derivanti dal d.lgs. 81/2008 e ss.mm.íi. nonché dal d.lgs. 198/2006 di attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;
Dato atto che le OO.SS., maggiormente rappresentative in questo ente, hanno proceduto alla designazione dei componenti nelle persone di :
Pizzichemi Grazia (FP-CGIL)- comunicazione del 3 aprile 2012 prot.n.ro 3676;
Pontati Leo (UIL F.P.L. membro effettivo) Ferrante Stefano (UIL F.P.L. membro supplente)- comunicazione 24 aprile 2012 prot.nro 4525;
Visti il parere favorevole espresso sulla proposta della presente deliberazione dal responsabile del Settore interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica amministrativa che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
Dato atto che ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.L.vo n. 267/2000, il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione d'entrata, non necessita dell'assunzione del parere di regolarità contabile del responsabile di ragioneria;
Con voti unanimi, favorevoli, resi per alzata di mano

DELIBERA

Di costituire il CUG *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (C.U.G.) ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 seguendo i sottoelencati indirizzi in merito all'adozione:

- il Comitato Unico di Gestione è unico ed esplica i suoi effetti nei confronti di tutto il personale - dirigente e non dirigente;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG, vista la complessità dei compiti demandati, dà il giusto rilievo ai requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, conoscenze nelle materie di competenza del CUG, adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, della gestione di gruppi di lavoro, rilevabili attraverso il percorso professionale, nonché particolari attitudini personali che si possono desumere dalle caratteristiche individuali, relazionali e motivazionali;
- ill CUG adotterà, una volta costituito, un proprio regolamento interno e dura in carica 4 anni;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate;
- il CUG promuove la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo;
- il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente di appartenenza;

D i dare atto che componenti del CUG sono :
Pizzichemi Grazia- rappresentante CGIL componente titolare-
Pontari Leo rappresentante UIL - componente titolare-
Ferrante Stefano - rappresentante UIL - componente supplente-
Paola Scriva – rappresentante amministrazione - componente titolare-
Francesco Iracà – rappresentante amministrazione - componente titolare-
Antonino Federico - rappresentante amministrazione - componente supplente
Zumbo Maria Filomena – rappresentante amministrazione- componente supplente.

Di dare atto che la partecipazione alle sedute del CUG è a titolo gratuito .

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
Resi ai sensi dell'art.49
Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali

Parere di regolarità tecnico- amministrativo
Per quanto concerne la regolarità tecnico – amministrativa si esprime parere: FAVOREVOLE.

Il responsabile del Settore Affari Generali e Istituzionali
f.to Dott.ssa Patrizia Bognoni

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 36 DEL 26/04/2012

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco-Presidente — f.to dott. Antonio Guarna

Il Segretario Comunale — f.to dott.ssa Patrizia Bognoni

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto messo comunale dichiara che la presente deliberazione viene oggi affissa all'albo pretorio e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Montebello Jonico, lì

IL MESSO COMUNALE

f.to .F.Pansera

Attesto, su dichiarazione resa dal messo comunale, che la presente deliberazione viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi e contestualmente viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con prot. n. del

Montebello Jonico, lì

Il Segretario Comunale

f.to dott.ssa Patrizia Bognoni

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Attesto che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il …….

- Ai sensi dell'art. 134, comma 3 D.Lgs. n. 267/2000 (decorsi dieci giorni dalla pubblicazione);
- Ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. n. 267/2000 (immediatamente esecutiva).

Montebello Jonico, lì

Il Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Patrizia Bognoni

E' copia conforme all'originale.

lì

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Patrizia Bognoni